

项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		劳动竞赛专项经费				赣州市总工会				
主管部门		赣州市总工会		实施单位		赣州市总工会				
项目资金 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分			
	其中：当年财政拨款	50万	50万	50万	10	100%	10			
	上年结转资金	50万	50万	50万	—	—	—			
	其他资金				—	—	—			
预期目标										
实际完成情况										
年度总体目标	围绕“主攻工业，三年再翻番”发展目标，在“两城两谷两带”、钨与稀土、工业制造、生物医药等新能源、新产业、重点工程和重大项目、重点产业中开展劳动技能竞赛。			承办全省服装行业职工职业技能竞赛。联合市税务局、市市场监管局、市人社局、团市委、中建五局(赣州)工程建设有限公司等单位 and 章贡区、赣州经开区等县(市、区)在“两城两谷两带”等重点产业、重大工程和重要领域开展劳动和技能竞赛活动。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
				数量指标	指标1: 劳动技能竞赛工种	10个	10个	25	25	
	产出指标 (50分)	质量指标	时效指标	指标1:						
				指标2:						
	成本指标	经济效益指标	社会效益指标	指标1:						
				指标2:						
	效益指标 (30分)	生态效益指标	可持续影响指标	指标1: 新闻媒体报道次数	1次	1次	15	15		
				指标2:						
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 举报投诉次数	指标1: 可持续5年以上	5年	5年	15	15		
				指标2:						
总分				100	100	100	100			
填报人: 肖茂林		审核人: 施璐杰								

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2020 年劳动竞赛专项资金项目部门评价工作 报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

劳动竞赛是工会群众生产技术工作的主要形式，是工会组织职工群众搞好企业生产和服务，发展企业经济的重要手段，是工会维护职工根本利益和企业利益的重要举措，也是工会建设职能和维护职能的具体体现。通过在钨和稀土、建筑、税务等产业广泛开展劳动和技能竞赛活动，不断推动劳动竞赛覆盖面向非公有制企业拓展，激发职工劳动热情。

2. 主要内容

全市范围内开展 10 个工种的劳动和技能竞赛。

3. 资金投入及使用情况

市财政 2020 年拨付市总工会 50 万元劳动竞赛专项经费已全部按要求进行了实施。

（1）承办了全省服装行业职工职业技能竞赛，支出 10 万元；

(2) 联合市税务局、市市场监管局、市人社局、团市委、中建五局（赣州）工程建设有限公司等单位和章贡区、赣州经开区等县（市、区）在“两城两谷两带”等重点产业、重大工程和重要领域开展劳动和技能竞赛活动，举办了赣州市税务系统2020年岗位大练兵业务大比武活动、赣州市首届叉车技能大赛、赣州市2020年青工技能大赛公路工程领域暨“超英杯”职工技能比武活动、“119”消防宣传月消防技能竞赛、2020年江西省“振兴杯”烹饪行业职业技能竞赛（赣州市赛区）、电子信息产业劳动技能竞赛、新能源汽车产业劳动技能竞赛等多场市级赛事。每项赛事补助经费1万—5万元，支出40万元。

共计支出50万元。

（二）项目绩效目标

1. 总体目标：通过广泛开展劳动和技能竞赛活动，不断推动劳动竞赛覆盖面向非公有制企业拓展，激发职工劳动热情和创造热情。

2. 阶段性目标：2020年12月底前，在全市范围内开展至少10个工种的劳动和技能竞赛。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

根据设定绩效目标对该项目从立项开始直到项目实施完

成，实行全过程的工作质量、进度、资金拨付等的监管，特别是对资金使用情况，进行全面分析和综合评价，切实提高财政资金使用效率和项目管理水平，为以后年度财政资金预算安排提供重要参考依据。

评价对象：市劳动竞赛专项资金

评价范围：使用劳动竞赛专项资金部门

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价原则：遵循经济性、效率性、有效性的原则，定量分析与定性分析相结合的原则，真实性、科学性、规范性原则。

评价指标：满分为 100 分，其中项目资金执行全部完成得 10 分，产出指标中数量指标（开展 10 个工种竞赛）25 分、产出指标中时效指标（2020 年 12 月全部完成竞赛活动）25 分，效益指标中社会效益指标（新闻媒体报道次数 1 次）15 分、可持续影响指标（连续 5 年开展）15 分，满意度指标（活动无举报无投诉）10 分。

评价方法：按照目标预定与实施效果比较法、公众评判法等方法进行绩效评价。

（三）绩效评价工作过程。

1、项目责任人对 2020 年劳动竞赛资金的绩效进行自评，

并形成工作底稿。

2、财务审计现场评价，通过查阅相关资料，结合自评和项目实施实际，进行现场评价。

3、对搜集到的项目资料进行整理、核实和综合分析，对项目作出独立、客观、公正、实事求是的绩效评价，出具自评报告。

三、综合评价情况及评价结论

劳动竞赛资金专项资金自评绩效总分为 100 分，自评绩效等级“优秀”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

市总工会在开展各项劳动和技能竞赛过程中，都是有计划、有方案，并经市总工会党组会或主席办公会议讨论通过后实施。

（二）项目过程情况

按照时间节点顺利完成了各项任务，未出现异常。

（三）项目产出情况

2020 年，市总工会持续打造劳动竞赛工作品牌。承办了全省服装行业职工职业技能竞赛；联合市税务局、市市场监管局、市人社局、团市委、中建五局（赣州）工程建设有限公司等单位和章贡区、赣州经开区等县（市、区）在“两城两谷两带”

等重点产业、重大工程和重要领域开展劳动和技能竞赛活动，举办了赣州市税务系统2020年岗位大练兵业务大比武活动、赣州市首届叉车技能大赛、赣州市2020年青工技能大赛公路工程领域暨“超英杯”职工技能比武活动、“119”消防宣传月消防技能竞赛、2020年江西省“振兴杯”烹饪行业职业技能竞赛（赣州市赛区）、电子信息产业劳动技能竞赛、新能源汽车产业劳动技能竞赛等多场市级赛事。

（四）项目效益情况

通过开展劳动和技能竞赛活动，进一步激发了广大职工的劳动热情和创造活力，促进了广大职工岗位成才、岗位建功、岗位立业，培养了职工爱岗敬业、奉献社会的良好职业精神。

